

Ja lub mój kolega/moja koleżanka zaraził/-a się wirusem COVID-19 w miejscu pracy. Co należy zrobić?

Kochane koleżanki, kochani koledzy,

Jeśli Ty lub Twój kolega/koleżanka zaraził/-a się wirusem COVID-19 w miejscu pracy, **koniecznie powiadomcie o tym stowarzyszenie ubezpieczeniowe od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy lub fundusz ubezpieczeń wypadkowych. Tylko wtedy istnieje możliwość, że choroba COVID-19 zostanie uznana za wypadek przy pracy lub chorobę zawodową. Tylko w takim przypadku zostaniesz ubezpieczony/-a w ramach ustawowego ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków i otrzymasz lepsze leczenie i wsparcie finansowe niż w ramach ustawowego ubezpieczenia zdrowotnego.**

Ważne jest, aby udowodnić, że do zakażenia wirusem COVID-19 doszło w miejscu pracy: Dlatego też należy koniecznie poinformować o tym fundusz ubezpieczeń wypadkowych lub zakład ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy

- jeśli kilku kolegów i koleżanek w Twoim wydziale jest zarażonych wirusem COVID-19
- jeśli leczyłeś/-aś / opiekowałeś/-aś się chorymi pacjentami/-kami / mieszkańcami/-nkami / dziećmi
- jeśli miałeś/-aś kontakt z chorymi pracownikami/-czkami lub klientami/-kami.

Raport

Jeśli podejrzewasz, że zostałeś/-aś zakażony/-a w miejscu pracy, musisz zgłosić to podejrzenie choroby zawodowej lub wypadku przy pracy do odpowiedniego stowarzyszenia ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy lub funduszu ubezpieczeń wypadkowych. Nazywa się to raportem o podejrzanym działaniu. Pracodawca jest zobowiązany na mocy prawa (dokładniej: zgodnie z § 193 ust. 2 kodeksu ds. socjalnych [Sozialgesetzbuch] 7 + § 16 ustawa o biosubstancjach [BioStoffV]) do zgłoszenia tego podejrzenia. Jeśli z jakiegokolwiek powodu tego nie zrobi, możesz zwrócić się do swojego lekarza w pracy lub do lekarza ubezpieczenia wypadkowego. Lekarze ubezpieczenia wypadkowego są lekarzami odpowiedzialnymi za wypadki przy pracy. Twój normalny lekarz rodzinny **nie** jest odpowiedzialny.

W przypadku gdy pracodawca nie odda zgłoszenia, można zrobić to samemu: wystarczy wysłać e-maila lub list do odpowiedzialnego stowarzyszenia ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawców lub funduszu ubezpieczeń wypadkowych z następującym zdaniem: „Wnoszę o uznanie mojej infekcji wirusem Covid-19 nabytej podczas zatrudnienia za chorobę zawodową”.

Opcjonalnie można też użyć poniższych formularzy online:
Wypadek przy pracy: <https://www.dguv.de/de/ihr-partner/unternehmen/unfallanzeige/index.jsp>
Choroba zawodowa: www.dguv.de/bk-info/index.jsp

Następnie stowarzyszenie ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy lub fundusz ubezpieczeń wypadkowych sprawdzi, czy Twoja choroba została uznana za wypadek przy pracy.

Świadczenie

Tylko wtedy, gdy stowarzyszenie ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy lub fundusz ubezpieczeń wypadkowych uzna chorobę za chorobę zawodową lub wypadek przy pracy, ustawowa kasa wypadkowa przejmie koszty zastępujące wynagrodzenie, koszty leczenia, rehabilitacji jak i konieczne koszty przekwalifikowania zawodowego lub rentę (w przypadku zmniejszenia zdolności do pracy zarobkowej lub dla pozostających przy życiu osób, które są na utrzymaniu).

Long Covid

Nie jest wyjaśnione naukowo jakie konsekwencje zdrowotne pozostają po chorobie COVID-19. Naukowcy podejrzewają zaburzenia neurologiczne oraz uszkodzenie płuc i serca.

Dlatego ważne jest zgłoszenie w stowarzyszeniu ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracodawcy lub w funduszu ubezpieczeń wypadkowych.

Związek zawodowy ver.di prowadzi kampanię na rzecz uznania COVID-19 za chorobę zawodową!

Dalsze informacje dotyczące zarażonych wirusem COVID-19- znajdą Państwo pod adresem www.arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de
W przypadku pytań: migration@verdi.de

**mitmachen
einmischen**
soziale Politik mit ver.di

ver.di

mIGRATION

