

Gefährdungsanzeige und Dokumentation eines Berufskrankheitsrisikos Fehlende oder mangelnde persönliche Schutzausrüstung

Erstmalige Anzeige/wiederholte Anzeige
[Unzutreffendes streichen]

An die Geschäftsführung/Einrichtungsleitung/unmittelbare*n Vorgesetzte*n
[Unzutreffendes streichen]

Frau/Herrn

Zur Kenntnis gegeben an
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Betriebsärztlicher Dienst
Wenn vorhanden: Betriebs-/Personalrat/Mitarbeitervertretung

An meinem Arbeitsplatz

.....
*[Arbeitsbereich eintragen, z.B. Station, Reinigung, Küche usw. eintragen und/oder ggf. Tätigkeit eindeutig bezeichnen. z.B. Pflege von Patient*innen/Betreuung von Bewohner*innen/Holen und Bringen]*

fehlte am
[Datum, Zeitraum, Schicht eintragen]

angemessene und ausreichende persönliche Schutzausrüstung/Schutzmaßnahmen zum Schutz vor Ansteckung durch Krankheitserreger. Ich war selbst unzureichend geschützt und falls ich infiziert wäre, ohne es zu wissen, könnte ich andere anstecken.

Es fehlten Schutzmasken/Schutzkittel/Desinfektionsmittel
Die Schutzmittel waren in einem benutzten/beschädigten Zustand
Die Schutzmittel mussten länger getragen werden als nach den Vorschriften vorgesehen
Ich musste arbeiten ohne vorherige Einweisung/Schulung in Schutzmaßnahmen
[Unzutreffendes streichen und/oder den Mangel beschreiben]

.....
[Hier den Mangel beschreiben]

Darüber hinaus

.....
[Weitere Beschreibung der Defizite, z.B. wenn vorgeschriebene Schutzmaßnahmen nicht durchgeführt oder Vorschriften nicht eingehalten werden konnten.]

Ich fordere Sie auf, umgehend Maßnahmen zu meinem **Schutz** nach den Regeln des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Biostoffverordnung zu ergreifen.

Ich sehe mich nicht in der Lage, alle notwendigen Aufgaben/Tätigkeiten durchzuführen und bitte um eine Entscheidung darüber, welche Aufgaben mit welcher Priorität zu erfüllen sind, und **welche Aufgaben nicht erledigt** werden sollen.

Unterbleibt ein solcher Hinweis, werde ich nach bestem Wissen und Gewissen selbst entscheiden müssen, bei welchen Tätigkeiten mir die erforderlichen Hygiene- und Schutzmaßnahmen gewährleistet erscheinen und welche vorrangig auszuführen sind. Für die daraus entstehenden Konsequenzen übernehme ich **keine Verantwortung**.

Diese Anzeige dient auch der Dokumentation möglicher Gefährdungen im Zusammenhang mit dem Schutz vor Arbeitsunfällen und **Berufskrankheit**.

Mit freundlichen Grüßen

.....
[Vorname, Zuname in Druckbuchstaben]

.....
Unterschrift

Empfangsbestätigung des*der Arbeitgebers/Vorgesetzten:

Ort, Datum

.....
[ggf. Name in Druckbuchstaben] [Unterschrift Vorgesetzte/r]

Mai 2020

Pandemia Corona

Notificarea de risc („Gefährdungsanzeige”) pentru lipsa mijloacelor de protecție. Documentarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale

S-a schimbat deodată totul. Activitățile cu risc infecțios sunt periculoase pentru sănătatea proprie și a celorlalți. Dacă mai lipsesc atunci și mijloacele de protecție, crește și mai mult riscul de a te infecta la locul de muncă și de a-i infecta și pe ceilalți. În cel mai rău caz, salariatul s-ar putea îmbolnăvi grav cu Covid-19 și - lucru încă necunoscut suficient de bine - ar putea rămâne și cu afecțiuni permanente.

În această perioadă de excepție, atât angajatul cât și angajatorul se află în situația în care pot alege doar între două ne cazuri/riscuri: pe de o parte propria siguranță și pe de altă parte necesitatea de a-i servi pe pacienți/locatari/clienti. Propria sănătate este cel mai prețios lucru pe care-l avem. Dragostea față de om te obligă să-i ajuți pe cei care se află la mare nevoie.

Noi nu putem lua această decizie în locul tău. Îți recomandăm totuși să trimiți angajatorului o notificare de risc privind lipsa mijloacelor de protecție sau insuficiența măsurilor de protecție luate. Notificarea e utilă chiar dacă angajatorul cunoaște situația, sau chiar dacă a dispus personal ca angajații să lucreze fără mijloace de protecție suficiente.

De ce e necesară o notificare de risc, dacă angajatorul oricum știe că lipsesc mijloacele de protecție?

Printr-o astfel de notificare de risc

- declari că refuzi să-ți asumi răspunderea pentru daunele provocate altor persoane din cauza lipsei măsurilor de protecție,
- documentezi din timp lipsa mijloacelor de protecție la locul de muncă, pentru cazul în care te vei îmbolnăvi mai târziu.

Dacă aceste riscuri reapar în zilele următoare, se recomandă să depui de fiecare dată o notificare de risc separată. Dacă situația respectivă durează o perioadă mai lungă, se poate trimite o singură notificare de risc, valabilă pentru întreaga perioadă.

Recomandăm lucrătorilor din sistemul medical, din centrele de îngrijire bătrâni și din centrele sociale să-și noteze permanent sursele posibile de infectare, pentru a putea dovedi la nevoie că s-au îmbolnăvit la locul de muncă. Nimeni nu-și dorește să ajungă într-o astfel de situație gravă. Dar dacă vreun salariat și familia acestuia tot vor ajunge acolo, ar fi bine dacă ar putea profita de bunele servicii oferite de asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale („Unfallversicherung”).

Mă poate obliga cineva să lucrez fără protecție?

Nu te poate obliga nimeni să-ți riști sănătatea la locul de muncă, lucrând fără mijloacele de protecție necesare. Pentru alte informații vezi pe net la „Fachbereich Gesundheit, Soziale Dienste, Wohlfahrt und Kirchen” (Dept. Sănătate, Servicii Sociale, Acțiuni Caritative și Comunități Religioase).

<https://gesundheit-soziales.verdi.de/coronavirus/++co++5a9a2856-8a34-11ea-8d73-001a4a160100> -

> bitte wenden

În cazul nerespectării măsurilor prevăzute pentru protecția salariaților împotriva infectării sau periclitării unor terțe persoane și a măsurilor necesare de igienă, aceștia au dreptul să refuze îndeplinirea sarcinilor de serviciu pentru activitățile afectate de aceste măsuri. În afară de aceasta, conform art. 9 din Legea protecției muncii, în cazul unor pericole iminente majore pentru propria sănătate sau pentru siguranța altor persoane, angajații au dreptul să ia personal măsuri de prevenire a riscurilor și de reducere a daunelor în situația în care persoana responsabilă nu este accesibilă, sau măsurile de protecție luate nu sunt suficiente. Salariații care au acționat în acest mod nu pot fi sancționați, cu excepția cazului în care au luat măsuri inadecvate, intenționat sau din gravă neglijență.

La cine se va trimite notificarea de risc?

Notificarea de risc se va trimite „către angajator”. Cu cât funcția destinatarului este mai importantă, cu atât mai bine. Manager sau director de unitate. Notificarea se poate adresa și oricui superior ierarhic de la care angajatul primește dispoziții de lucru. Dacă în unitate există un comitet de întreținere sau un reprezentant al angajaților, se va trimite și acestora o copie a notificării de risc.