

Gefährdungsanzeige und Dokumentation eines Berufskrankheitsrisikos Fehlende oder mangelnde persönliche Schutzausrüstung

Erstmalige Anzeige/wiederholte Anzeige
[Unzutreffendes streichen]

An die Geschäftsführung/Einrichtungsleitung/unmittelbare*n Vorgesetzte*n
[Unzutreffendes streichen]

Frau/Herrn

Zur Kenntnis gegeben an
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Betriebsärztlicher Dienst
Wenn vorhanden: Betriebs-/Personalrat/Mitarbeitervertretung

An meinem Arbeitsplatz

.....
*[Arbeitsbereich eintragen, z.B. Station, Reinigung, Küche usw. eintragen und/oder ggf. Tätigkeit eindeutig bezeichnen. z.B. Pflege von Patient*innen/Betreuung von Bewohner*innen/Holen und Bringen]*

fehlte am
[Datum, Zeitraum, Schicht eintragen]

angemessene und ausreichende persönliche Schutzausrüstung/Schutzmaßnahmen zum Schutz vor Ansteckung durch Krankheitserreger. Ich war selbst unzureichend geschützt und falls ich infiziert wäre, ohne es zu wissen, könnte ich andere anstecken.

Es fehlten Schutzmasken/Schutzkittel/Desinfektionsmittel
Die Schutzmittel waren in einem benutzten/beschädigten Zustand
Die Schutzmittel mussten länger getragen werden als nach den Vorschriften vorgesehen
Ich musste arbeiten ohne vorherige Einweisung/Schulung in Schutzmaßnahmen
[Unzutreffendes streichen und/oder den Mangel beschreiben]

.....
[Hier den Mangel beschreiben]

Darüber hinaus

.....
[Weitere Beschreibung der Defizite, z.B. wenn vorgeschriebene Schutzmaßnahmen nicht durchgeführt oder Vorschriften nicht eingehalten werden konnten.]

Ich fordere Sie auf, umgehend Maßnahmen zu meinem **Schutz** nach den Regeln des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Biostoffverordnung zu ergreifen.

Ich sehe mich nicht in der Lage, alle notwendigen Aufgaben/Tätigkeiten durchzuführen und bitte um eine Entscheidung darüber, welche Aufgaben mit welcher Priorität zu erfüllen sind, und **welche Aufgaben nicht erledigt** werden sollen.

Unterbleibt ein solcher Hinweis, werde ich nach bestem Wissen und Gewissen selbst entscheiden müssen, bei welchen Tätigkeiten mir die erforderlichen Hygiene- und Schutzmaßnahmen gewährleistet erscheinen und welche vorrangig auszuführen sind. Für die daraus entstehenden Konsequenzen übernehme ich **keine Verantwortung**.

Diese Anzeige dient auch der Dokumentation möglicher Gefährdungen im Zusammenhang mit dem Schutz vor Arbeitsunfällen und **Berufskrankheit**.

Mit freundlichen Grüßen

.....
[Vorname, Zuname in Druckbuchstaben]

.....
Unterschrift

Empfangsbestätigung des*der Arbeitgebers/Vorgesetzten:

Ort, Datum

.....
[ggf. Name in Druckbuchstaben] [Unterschrift Vorgesetzte/r]

Pandemia koronawirusa

Powiadomienie o istniejącym zagrożeniu przy braku środków ochronnych oraz dokumentacja dot. wypadku przy pracy/choroby zawodowej

Nagle wszystko się zmieniło. Praca w warunkach występującego ryzyka zakażenia jest niebezpieczna dla własnego zdrowia i zdrowia innych osób. W sytuacjach, gdy dodatkowo w miejscu pracy brakuje wyposażenia ochronnego zwiększa się ryzyko zakażenia siebie i innych osób. W najgorszym przypadku zakażony/a pracownik/ca może ciężko przechodzić chorobę Covid-19 oraz, co wciąż jest mało znanym faktem, w rzadkich przypadkach może nastąpić trwały uszczerbek na zdrowiu.

W obecnej, wyjątkowej sytuacji, zarówno pojedynczy/a pracownik/ca jak i pracodawca mogą znaleźć się w sytuacji, w której będą musieli podjąć decyzję, co jest mniejszym/większym złem, czy też wiąże się z mniejszym/większym ryzykiem: ochrona samego siebie z jednej strony, czy opieka nad pacjentami/mieszkańcami/klientami z drugiej. Nasze zdrowie jest najcenniejszą rzeczą, jaką mamy. Pomoc osobie będącej w wielkiej potrzebie jest wyrazem naszego człowieczeństwa.

Nie możemy podjąć za Państwa tej decyzji. Zalecamy jednak, aby w sytuacji, gdy w miejscu pracy brakuje wyposażenia ochronnego lub gdy środki ochronne są niewystarczające kierować do pracodawcy powiadomienie o istniejącym zagrożeniu. Nawet, jeśli pracodawca już wie, czy nawet wydał polecenie, by wykonywać prace mimo niewystarczających środków.

Po co sporządzać powiadomienie o istniejącym zagrożeniu, skoro pracodawca już wie o braku środków ochronnych?

Sporządzenie powiadomienia o istniejącym zagrożeniu

- pozwoli Państwu na odsunięcie od siebie odpowiedzialności i odpowiedzialności cywilnej za sytuację, w której inne osoby poniosą szkodę w wyniku wykonywania przez Państwo prac bez środków ochronnych,
- to forma wcześniejszego udokumentowania sytuacji w pracy, gdy praca wykonywana jest bez zabezpieczeń, na wypadek ewentualnego późniejszego zachorowania.

Jeżeli niebezpieczeństwo występuje przez kilka dni, zaleca się sporządzenie kilku powiadomień o istniejącym zagrożeniu. Jeśli taki stan utrzymuje się przez dłuższy czas w tym samym miejscu pracy, sporządzone powiadomienie o występującym zagrożeniu można również obejmować kilkudniowy okres.

Zalecamy, aby osoby zatrudnione w sektorze opieki zdrowotnej, opieki nad osobami starszymi i opieki społecznej sporządzały przez cały czas, nawet w życiu prywatnym, notatki na temat możliwych źródeł zakażeń, by w przypadku ewentualnej choroby mogły lepiej udokumentować, czy do ich zachorowania doszło w miejscu pracy. Nikt nie chce zakładać najgorszego scenariusza, jednak jeśli jednak taka sytuacja będzie miała miejsce, osoby zatrudnione i członkowie ich rodzin powinni otrzymać dobrą ochronę w ramach ustawowego ubezpieczenia wypadkowego.

Czy mogę być zmuszony do pracy bez zabezpieczeń?

Nikt nie może zostać zmuszony do narażania swojego zdrowia w pracy w związku z koniecznością pracy bez wyposażenia ochronnego. Więcej informacji na ten temat można znaleźć w Internecie na stronach pionu ds. zdrowia, świadczeń społecznych, opieki społecznej i kościołów.

<https://gesundheit-soziales.verdi.de/coronavirus/++co++5a9a2856-8a34-11ea-8d73-001a4a160100>

W przypadku nieprzestrzegania przewidzianych środków ochrony pracowników przed zakażeniem, stwarzania zagrożenia dla osób trzecich i niezbędnych środków higieny osoby zatrudnione mogą mieć prawo do odmowy wykonania czynności, których to dotyczy. Ponadto, zgodnie z § 9 Ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy, pracownicy mają prawo do samodzielnego podjęcia odpowiednich środków mających zapobiec niebezpieczeństwu i ograniczyć szkody w przypadku występowania bezpośredniego i znaczącego zagrożenia dla ich własnego bezpieczeństwa lub bezpieczeństwa innych osób, jeżeli odpowiedzialny za to przełożony jest nieosiągalny lub nie zostały podjęte środki ochronne w wystarczającym zakresie. Pracownicy nie mogą ponosić żadnych negatywnych konsekwencji w związku ze swoimi działaniami, chyba że umyślnie lub w wyniku rażącego zaniedbania podjęli nieodpowiednie działania.

Do kogo mam złożyć powiadomienie o istniejącym zagrożeniu?

Powiadomienie o istniejącym zagrożeniu musi być skierowane do „pracodawcy”. Im wyżej, tym lepiej. Można je kierować do dyrekcji lub kierownictwa obiektu. Właściwym adresatem takiego pisma jest także każdy przełożony, który jest uprawniony do wydawania poleceń dotyczących pracy. Jeżeli w danej firmie istnieje rada zakładowa, rada pracowników lub przedstawicielstwo pracowników, to gremium to powinno otrzymać kopię powiadomienia.