

Gefährdungsanzeige und Dokumentation eines Berufskrankheitsrisikos Fehlende oder mangelnde persönliche Schutzausrüstung

Erstmalige Anzeige/wiederholte Anzeige
[Unzutreffendes streichen]

An die Geschäftsführung/Einrichtungsleitung/unmittelbare*n Vorgesetzte*n
[Unzutreffendes streichen]

Frau/Herrn

Zur Kenntnis gegeben an
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Betriebsärztlicher Dienst
Wenn vorhanden: Betriebs-/Personalrat/Mitarbeitervertretung

An meinem Arbeitsplatz

.....
*[Arbeitsbereich eintragen, z.B. Station, Reinigung, Küche usw. eintragen und/oder ggf. Tätigkeit eindeutig bezeichnen. z.B. Pflege von Patient*innen/Betreuung von Bewohner*innen/Holen und Bringen]*

fehlte am
[Datum, Zeitraum, Schicht eintragen]

angemessene und ausreichende persönliche Schutzausrüstung/Schutzmaßnahmen zum Schutz vor Ansteckung durch Krankheitserreger. Ich war selbst unzureichend geschützt und falls ich infiziert wäre, ohne es zu wissen, könnte ich andere anstecken.

Es fehlten Schutzmasken/Schutzkittel/Desinfektionsmittel
Die Schutzmittel waren in einem benutzten/beschädigten Zustand
Die Schutzmittel mussten länger getragen werden als nach den Vorschriften vorgesehen
Ich musste arbeiten ohne vorherige Einweisung/Schulung in Schutzmaßnahmen
[Unzutreffendes streichen und/oder den Mangel beschreiben]

.....
[Hier den Mangel beschreiben]

Darüber hinaus

.....
[Weitere Beschreibung der Defizite, z.B. wenn vorgeschriebene Schutzmaßnahmen nicht durchgeführt oder Vorschriften nicht eingehalten werden konnten.]

Ich fordere Sie auf, umgehend Maßnahmen zu meinem **Schutz** nach den Regeln des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Biostoffverordnung zu ergreifen.

Ich sehe mich nicht in der Lage, alle notwendigen Aufgaben/Tätigkeiten durchzuführen und bitte um eine Entscheidung darüber, welche Aufgaben mit welcher Priorität zu erfüllen sind, und **welche Aufgaben nicht erledigt** werden sollen.

Unterbleibt ein solcher Hinweis, werde ich nach bestem Wissen und Gewissen selbst entscheiden müssen, bei welchen Tätigkeiten mir die erforderlichen Hygiene- und Schutzmaßnahmen gewährleistet erscheinen und welche vorrangig auszuführen sind. Für die daraus entstehenden Konsequenzen übernehme ich **keine Verantwortung**.

Diese Anzeige dient auch der Dokumentation möglicher Gefährdungen im Zusammenhang mit dem Schutz vor Arbeitsunfällen und **Berufskrankheit**.

Mit freundlichen Grüßen

.....
[Vorname, Zuname in Druckbuchstaben]

.....
Unterschrift

Empfangsbestätigung des*der Arbeitgebers/Vorgesetzten:

Ort, Datum

.....
[ggf. Name in Druckbuchstaben] [Unterschrift Vorgesetzte/r]

Korona Pandemisi

Eksik koruyucu önlemlerden dolayı tehlikeye atılma bildirisi ve iş kazasının/mesleki hastalığın belgelendirilmesi

Birden bire her şey değişti. Hem kendi sağlığımız hem de diğerlerinin sağlığı açısından enfekte olma riskiyle çalışma tehlikesi ortaya çıktı. Aynı zamanda enfekte olmaya karşı koruyucu önlemler/maddeler de eksik olduğunda iş yerlerinde hastalığın bize bulaşması ve bizlerin de bunu başkalarına bulaştırma riski arttı. En kötü ihtimalde bir işçi Kovid-19 hastalığına yakalanabilir, hastalığın gidişatı ağır olabilir ve daha henüz yeterince bilinmediği gibi nadir durumlarda kalıcı sağlık hasarları da ortaya çıkabilir.

İçinde bulunduğumuz olağanüstü durumda her işçi ve her işveren bazı şartlar altında iki olumsuz durum veya iki risk arasında bir seçim yapmak zorunda kalır: Bir taraftan kendi sağlığını korumak, diğer taraftan ise hastalara, sakinlere, müşterilere hizmet vermek. En değerli varlığımız şüphesiz kendi sağlığımızdır. Zor durumda bulunan bir insana yardım etmek ise insanlık görevimizdir.

Bu konuda karar verirken size yardımcı olamayız. Buna rağmen enfeksiyona karşı koruyucu önlemlerin eksik olduğu veya yeterli olmadığı durumları riske atıldığını belirten bir bildiri şeklinde işverene yapmanızı tavsiye ediyoruz. İşveren durumu biliyor olsa dahi veya bilhassa kendisi eksik önlemlerle çalışmanızı söylediye bile bu bildiriye yapınız.

İşveren koruyucu önlemlerin eksik olduğunu bildiği halde niye riske atıldığına dair bildiri yapmak gerekir?

Riske atıldığına dair bildiri ile:

- koruyucu önlemler olmadan çalıştığınız için başkası zarara uğrasa dahi bununla ilgili her türlü sorumluluğu reddetmiş olursunuz,
- eğer sonradan hastalanırsanız zamanında koruyucu önlem olmadan çalıştığınızı belgelendirmiş olursunuz.

Eğer koruyucu önlem olmadan riske atılma durumu birden fazla günde olduysa, birden fazla riske atılma bildirisi yapmanızı tavsiye ederiz. Aynı durum, aynı işyerinde uzun bir süre devam ettiyse o zaman riske atılma bildirisi birden fazla günü de kapsayabilir.

Sağlık sektöründe, yaşlıların bakımında veya sosyal işlerde çalışan işçilere kendi özel hayatlarında da sürekli not tutmalarını tavsiye ederiz, çünkü eğer hastalanacak olurlarsa muhtemelen hangi kaynaktan hastalığın kendilerine bulaştığını ve örneğin bu hastalığı çalıştıkları yerden mi kaptıkları daha iyi kanıtlanabilir. Hiç kimse en kötü ihtimali düşünmek istemez, fakat buna rağmen eğer böyle bir durum olursa çalışanlar ve aileleri kanuni kaza sigortasının koruması altına alınmalıdır.

Koruyucu önlemsiz çalışmaya zorlanabilir miyim?

İş yerinde sağlığını riske atmak pahasına kimse koruyucu önlem olmadan çalışmaya zorlanamaz. Bununla ilgili detaylı bilgiye sağlık, sosyal hizmetler, refah ve kilise ile ilgili bölümün internet sitesinden bakabilirsiniz.

<https://gesundheit-soziales.verdi.de/coronavirus/++co++5a9a2856-8a34-11ea-8d73-001a4a160100> -

> arka sayfaya bakın

İşçilerin, çalışanlar için öngörülen enfeksiyondan koruma önlemlerinin alınmadığı, üçüncü şahısların tehlikeye atıldığı ve gerekli hijyen tedbirlerinin bulunmadığı durumlarda bununla ilgili hizmetten kaçınma hakları vardır (Leistungsverweigerungsrecht). Bundan başka Çalışma Güvenliği Kanunu'nun § 9 una göre yetkili amirlerine ulaşamazsa veya yeterince koruyucu önlem alınmamışsa işçinin kendisi de doğrudan doğruya kendi veya başkası tehlikeye atıldığında, tehlikeyi ortadan kaldırmak için veya zararı en aza indirmek için uygun önlemler almaya hakkı vardır. Kasten veya ciddi şekilde ihmalkârlık yüzünden uygun olmayan önlemler alınmadığı taktirde uyguladıkları faaliyetlerden dolayı çalışanların dezavantajı olmamalıdır.

Koruyucu önlemlerin eksikliğini kime bildirmek gerekir?

Koruyucu önlemlerin eksikliğini „işverene“ bildirmek gerekir. İşverendeki en yüksek kademeye bildirmekte fayda vardır, genel müdüre veya işletme müdürüne. Fakat size nasıl çalışacağınız hakkında direktif veren her amire bu bildiriye verebilirsiniz. Eğer işletmenizde bir işçi temsilciliği veya çalışanlar tarafından seçilmiş herhangi bir temsilcilik varsa ona da bu bildirin bir fotokopisini vermekte fayda vardır.