

Gefährdungsanzeige und Dokumentation eines Berufskrankheitsrisikos Fehlende oder mangelnde persönliche Schutzausrüstung

Erstmalige Anzeige/wiederholte Anzeige
[Unzutreffendes streichen]

An die Geschäftsführung/Einrichtungsleitung/unmittelbare*n Vorgesetzte*n
[Unzutreffendes streichen]

Frau/Herrn

Zur Kenntnis gegeben an
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Betriebsärztlicher Dienst
Wenn vorhanden: Betriebs-/Personalrat/Mitarbeitervertretung

An meinem Arbeitsplatz

.....
*[Arbeitsbereich eintragen, z.B. Station, Reinigung, Küche usw. eintragen und/oder ggf. Tätigkeit eindeutig bezeichnen. z.B. Pflege von Patient*innen/Betreuung von Bewohner*innen/Holen und Bringen]*

fehlte am
[Datum, Zeitraum, Schicht eintragen]

angemessene und ausreichende persönliche Schutzausrüstung/Schutzmaßnahmen zum Schutz vor Ansteckung durch Krankheitserreger. Ich war selbst unzureichend geschützt und falls ich infiziert wäre, ohne es zu wissen, könnte ich andere anstecken.

Es fehlten Schutzmasken/Schutzkittel/Desinfektionsmittel
Die Schutzmittel waren in einem benutzten/beschädigten Zustand
Die Schutzmittel mussten länger getragen werden als nach den Vorschriften vorgesehen
Ich musste arbeiten ohne vorherige Einweisung/Schulung in Schutzmaßnahmen
[Unzutreffendes streichen und/oder den Mangel beschreiben]

.....
[Hier den Mangel beschreiben]

Darüber hinaus

.....
[Weitere Beschreibung der Defizite, z.B. wenn vorgeschriebene Schutzmaßnahmen nicht durchgeführt oder Vorschriften nicht eingehalten werden konnten.]

Ich fordere Sie auf, umgehend Maßnahmen zu meinem **Schutz** nach den Regeln des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der Biostoffverordnung zu ergreifen.

Ich sehe mich nicht in der Lage, alle notwendigen Aufgaben/Tätigkeiten durchzuführen und bitte um eine Entscheidung darüber, welche Aufgaben mit welcher Priorität zu erfüllen sind, und **welche Aufgaben nicht erledigt** werden sollen.

Unterbleibt ein solcher Hinweis, werde ich nach bestem Wissen und Gewissen selbst entscheiden müssen, bei welchen Tätigkeiten mir die erforderlichen Hygiene- und Schutzmaßnahmen gewährleistet erscheinen und welche vorrangig auszuführen sind. Für die daraus entstehenden Konsequenzen übernehme ich **keine Verantwortung**.

Diese Anzeige dient auch der Dokumentation möglicher Gefährdungen im Zusammenhang mit dem Schutz vor Arbeitsunfällen und **Berufskrankheit**.

Mit freundlichen Grüßen

.....
[Vorname, Zuname in Druckbuchstaben]

.....
Unterschrift

Empfangsbestätigung des*der Arbeitgebers/Vorgesetzten:

Ort, Datum

.....
[ggf. Name in Druckbuchstaben] [Unterschrift Vorgesetzte/r]

May 2020

Corona Pandemic

Hazard Notifications in Cases of Lack of Protective Equipment and Documentation of Work Accidents/Occupational Illness

Suddenly, everything has changed. Working under the risk of infection poses a health hazard for oneself and others. Working without protective equipment further increases the risk of contracting an infection or infecting others in the workplace. In the worst-case scenario, an employee may suffer from a severe Covid-19 infection, and people are not fully aware of the fact that this can lead to a permanent impairment of health in certain rare cases.

In the current critical situation, individual employees and/or employers may find themselves forced to choose between two evils or risks: protecting themselves, on the one hand, or providing care for patients/residents/clients, on the other. Our own health is the most precious commodity we possess; helping people in need is our duty as human beings.

We cannot make this decision for you. But we would advise you to file a hazard notification with your employer in the event that you are asked to work without or with insufficient protective equipment or under unsafe conditions – even when your employer is already aware of the situation or has actually ordered that work be performed without adequate protection.

Why file a hazard notification when an employer already knows that protective equipment is lacking?

By filing a hazard notification,

- you refuse responsibility and liability in the event that others suffer harm because you have worked without protection, and
- provide timely documentation of the unprotected work situation in case you should become ill later on.

Should the hazard be present on multiple days, you should file multiple hazard notifications. If a given situation persists in the same work area for an extended period of time, the hazard notification can be filed for a period covering a corresponding number of days.

We advise employees in the healthcare sector, nursing home personnel and people engaged in social work to make notes regarding potential sources of infection both at work and in their personal environments continuously as evidence that an illness was contracted at work, should that be the case. No one wants to assume the worst, but when it occurs, employees and members of their families should receive the effective protection offered by statutory health insurance.

Can I be forced to work without protection?

No one can be compelled to put his or her health at risk by working without sufficient protection. Further information is provided at the website of the Department of Health, Social Services, Welfare and Churches.

<https://gesundheit-soziales.verdi.de/coronavirus/++co++5a9a2856-8a34-11ea-8d73-001a4a160100> -

> next page

Employees may have the right to refuse performance of tasks in cases involving failure to comply with measures prescribed for the protection of employees against infection and endangerment of third parties and/or required hygiene standards. Furthermore, Art. 9 of the *Arbeitsschutzgesetz* (Health and Safety at Work Act) gives employees the right in cases of immediate and significant danger to their own health or that of others to take suitable action for the purpose of protecting against hazards and limiting damage to themselves if their responsible supervisor is not available or sufficient protective measures are not implemented. The employees in question must not suffer disadvantages as a result of their actions, unless they have taken unsuitable measures intentionally or through gross negligence.

To whom should I submit the hazard notification?

The hazard notification must be addressed to “the employer,” and the higher, the better: corporate management or facility supervisor. But every supervisor who is entitled to issue work instructions may be considered a suitable recipient. If the employing organization has a works council, a personnel council or one or more employee representatives, they should receive a copy of the hazard notification.