

# SAT-Modell

Praktische Umsetzung am Beispiel  
Hansekllinikum Stralsund

# Praktische Umsetzung

- \* AG und AN eines Teams / einer abgeschlossenen Organisationseinheit treten in Verhandlungen über eine Vereinbarung bzw. ein Regelwerk ein, welches von allen Beteiligten am Ende einvernehmlich getragen werden muss (sind Kollegen aus dem Bereich dagegen, kann das System nicht funktionieren)

**SAT - Modell**

- \* Planungsdaten müssen zur Verfügung gestellt werden, Anspruch auf Unterstützung durch BR, Controlling, Vorgesetzte
- \* Anspruch auf dreimonatige Vorbereitungszeit
- \* Festlegung verbindlicher Personaleinsatzquoten (Ober- und Untergrenzen), außerdem feste VK-Zahl Personalausstattung, Änderungen während Laufzeit (1 Jahr) nur einvernehmlich möglich
- \* Werden Quoten 4 Wochen lang nicht eingehalten - beiderseitiges Sonderkündigungsrecht!

**SAT - Modell**

- \* Jahresarbeitszeit soll eingehalten werden (im TV Jahresarbeitszeitkonto vereinbart, Laufzeit 01.04. bis 31.03. des Folgejahres, Überstunden erst über diese JAZ hinaus, Negativsalden verfallen gemäß TV)
- \* AG und BR haben kein Zugriffsrecht auf die Dienst- und Urlaubsplanung, lediglich Beratung!!! - Ausnahme: anhaltende Verstöße gegen ArbZG oder BurlG
- \* Tarifliche Regelungen könnten per Vereinbarung teilweise außer Kraft gesetzt werden, muss aber einvernehmlich vereinbart werden!

**SAT - Modell**

# Beispiel für ein SAT- Regelwerk

SAT - Modell

## Chancen / Vorteile (Abschlussbericht SATellit Uni Flensburg 2006):

- \* höhere Mitarbeiterzufriedenheit mit den Arbeitsbedingungen
- \* weniger emotionale Erschöpfung, mehr Selbstwirksamkeit
- \* höhere Eigenverantwortung beim Umgang mit der Arbeitszeit

**SAT - Modell**

## Gefahren / Risiken:

- \* missverständliche, unvollständige oder unausgewogene Regelwerke
- \* indirekte Steuerung der Arbeitnehmer durch den Arbeitgeber
- \* Gefahr der Selbstausbeutung
- \* Teamkonflikte bei Dienst- und Urlaubsplanung
- \* Innere Teamhierarchie (stärkere Mitarbeiter - schwächere Mitarbeiter), Bevorzugung bestimmter Mitarbeiter

**SAT - Modell**

# Gefahren / Risiken:

- \* Nichteinhaltung von gesetzlichen oder tariflichen Regelungen
- \* Ausfallersatz (muss im Vertrag geregelt werden!!!) z.B. bei Langzeiterkrankten
- \* für den Arbeitgeber kostspielige Abweichungen von der Planung (z.B. hohe Überstundensalden)

**SAT - Modell**



**Fragen ???**

**SAT - Modell**

**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**

**SAT - Modell**