

SAT-Modell

Hintergründe am Beispiel
Hansekllinikum Stralsund

SAT = Selbstverantwortete Arbeitszeit im Team

Entwickelt federführend durch Dipl. Psych. Klaus Thomsen (damals Reha-Klinik Damp) und Dr. Oliver Dilcher (ver.di - Verhandlungsführer) bei Tarifverhandlungen der Damp Holding AG im Jahr 2004, begleitet durch eine Projektstudie der Universität Flensburg („SATellit“) in Zusammenarbeit mit der Hans Böckler Stiftung

SAT - Modell

zunächst als zeitlich befristetes
Pilotprojekt als Alternative zu vom
Arbeitgeber im Rahmen von
Tarifverhandlungen geforderten
Arbeitszeiterhöhungen

SAT - Modell

Nach positiven Ergebnissen des Pilotprojektes (vgl. Hans Böckler Stiftung - Arbeitspapier 134, „Selbstverantwortete Arbeitszeitplanung im Team“, Nov. 2007) in die Manteltarifverhandlungen für die gesamte Damp Holding AG im Jahr 2006 mit eingebracht

SAT - Modell

Geregelt im § 12 des Manteltarifvertrages Damp (gültig seit 01.01.2007), damit heute noch gültiges Tarifwerk in den meisten Häusern der ehemaligen Damp-Gruppe (2012 mit Ausnahme Hansekllinikum Wismar (Sana) an Fresenius Helios verkauft, Reha und Touristik seit 2018 bei Fresenius Vamed)

SAT - Modell

Aktuell aber leider unserer Kenntnis nach in keinem dieser Häuser gelebt, wird durch Konzern auch abgelehnt (kein Verzicht auf Zugriffsrechte gewollt) und Personalkennzahlen machen SAT ebenfalls unmöglich

SAT - Modell

In Stralsund ab 2007 bereits in zwei Pfllegeteams der Allgemeinpsychiatrie auf aktiv gelebt, 2009 auf Initiative des damaligen Geschäftsführers auf den gesamten Pflegebereich des Hanseklunikums ausgerollt

Nach zwei Jahren wieder beendet, ebenfalls durch GF (Weigerung neue Verträge zu verhandeln / unterschreiben)

SAT - Modell

Dabei durchaus unterschiedliche Ansichten / Zufriedenheiten in den Bereichen (Psychiatrie gute Erfahrungen, hätten gern weitergemacht; Somatik eher dagegen weil Auswirkungen von Personalreduzierungen bereits damals deutlich spürbar)

SAT - Modell

Regelung aus dem TV

SAT-Regelung im TV Damp ist im Kontext mit den übrigen Regelungen dieses Manteltarifs zu sehen (insbes. Regelungen zu primären und sekundären Arbeitszeitkonten)

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

1. Arbeitgeber und Arbeitnehmer können vereinbaren, dass in bestimmten organisatorischen Grundeinheiten (Bereiche, Stationen, Abteilungen) die Arbeitszeitgestaltung nach dem SAT-Modell (SAT=Selbstverantwortete Arbeitszeit im Team) erfolgt. Die Laufzeit dieser Vereinbarung beträgt ein Jahr, der Zeitraum muss übereinstimmen mit der Laufzeit des primären Arbeitszeitkontos.

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

2. Der Arbeitgeber legt eine Ober- und eine Untergrenze für die Personaleinsatzquote im Verhältnis zur Belegung fest. Die Arbeitnehmer in SAT-Einheiten sind verpflichtet, die Arbeitszeit so zu gestalten, dass diese Grenzen eingehalten werden. Werden die festgelegten Grenzen vier Wochen in Folge verletzt, haben der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer ein Sonderkündigungsrecht mit einer Frist von zwei Wochen. Die Arbeitnehmer in SAT-Einheiten sind verpflichtet, die Jahresarbeitszeit am Ende der Laufzeit genau einzuhalten.

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

3. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die Planungsdaten rechtzeitig und vollständig den SAT-Einheiten zur Verfügung zu stellen. Die SAT-Einheit hat Anspruch auf Unterstützung durch Betriebsrat, Controlling und Vorgesetzte. Die SAT-Einheit hat Anspruch auf eine dreimonatige Vorbereitungszeit und fachliche Unterstützung durch den Arbeitgeber.

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

4. Die SAT-Einheit hat sich im Konsens selbst ein Regelwerk zur gerechten und zweckmäßigen Verplanung der Arbeitszeiten zu geben. Besprechungsergebnisse sind zu protokollieren und dem Arbeitgeber mitzuteilen.

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

5. Arbeitgeber und Betriebsrat beschränken sich während der Laufzeit einer SAT-Vereinbarung auf die Beratung und verzichten auf direkte Eingriffe in die Planung einer SAT-Einheit. Ausnahmen sind anhaltende Verstöße gegen das Arbeitszeitgesetz und das Bundesurlaubsgesetz.

SAT - Modell

Regelung aus dem TV:

6. Werden die Grenzen gemäß Ziffer 2 eingehalten und ergibt sich zum Ende der Laufzeit ein Negativsaldo, so verfällt dieser zugunsten des Arbeitnehmers.

SAT - Modell

Fragen ???

SAT - Modell

**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!**

SAT - Modell