

SAT Projekt Asklepios Kliniken Hamburg GmbH

Projektstand und Umsetzung in der AK Barmbek

Selbstorganisierte Arbeit im Team

- Projekt zwischen Arbeitgeber und Konzernbetriebsrat
- Eigenverantwortliche Arbeitszeitgestaltung auf freiwilliger Basis in Pflorgeteams zur Sicherstellung größtmöglicher Mitarbeiterzufriedenheit durch Arbeitszeitflexibilität und Eigenautonomie
- Kein Zugriff auf die Struktur des SAT Teams vom AG möglich (z.B. Einspringen innerhalb des Hauses)
- SAT Team erstellt / wählt sein eigenes Ausfallkonzept
- Ursprünglich entwickelt durch ver.di und der Damp Holding AG für die Klinik Stralsund.

Ziel des SAT Projektes

- ▶ Das Ziel von SAT ist, die Arbeitsbedingungen auf der Station nachhaltig zu verbessern. Dazu gehört:
 - Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
 - Senkung der Belastung auf Station
 - Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Verlässlicher Dienstplan

The screenshot displays a detailed shift scheduling software interface. The main area is a grid with columns representing days of the week (Su to Sa) and rows representing individual employees. Each cell in the grid contains a color-coded indicator (yellow, green, red, black) representing different shift types or assignments. To the right of the grid, there are several columns of numerical data, likely representing metrics such as hours worked, overtime, or costs. The interface includes a top menu bar with various icons and a bottom status bar with additional information.

Wie soll das funktionieren ?

- Mindestens 25 VK (exkl. Auszubildende)
- Teilnahme ist freiwillig!
- räumliche und fachliche Nähe sinnvoll
- Beschäftigte arbeiten grundsätzlich in eigener Kernstation!
- Einarbeitung innerhalb der Teams / des Teams
- Örtliche Projekt - Gruppe + BR + SAT Team einigen sich auf VK - Stärke nach Erstellung der Belastungskurven + Schichtbesetzung !
- BR und AG erstellen und vereinbaren eine Betriebsvereinbarung „Ampelkonto“!
- Team bestimmt, wann gestartet wird!

Wie soll das funktionieren ?

- Wahl eines SAT- Verantwortlichen
 - Die Wahl erfolgt im jeweiligen Team
 - Seine Aufgaben sind dann:
 1. Erstellung Dienstplan gemeinsam mit dem Team und der Leitung
 2. Kommuniziert mit anderen SAT Verantwortlichen
 3. Ansprechpartner in Bezug auf Dienstpläne
 4. Anpassung an aktuelle Belegungssituation
 5. Urlaubsplanung
 6. Arbeitet eng mit der jeweiligen Stationsleitung zusammen

Wie soll das funktionieren ?

- ▶ Rahmenbedingungen müssen geschaffen werden: BV zu Arbeitszeiten mit Ampelkonten
- ▶ Ausfallsysteme für die SAT Bereiche werden durch die Kolleginnen bestimmt
- ▶ Gesetzliche und Tarifliche Regelungen sind einzuhalten
- ▶ Definition der Belastungskurven, Schnittstellen
- ▶ Hieraus Definition der Dienste/Dienstzeiten
- ▶ Bei längerfristigem Personalausfall Unterstützung von außen

Wann wird gestartet ?

- ▶ Als Pilotprojekt wird je ein SAT - Team pro Klinik vorgeschlagen
- ▶ Rollout beginnend in der AK Barmbek
- ▶ Bereiche sind durch PDL/BR vorgeschlagen worden
- ▶ Gespräche in den Teams mit den Leitungen haben begonnen
- ▶ Das SAT Regelwerk ist in Bearbeitung, dies wird verbindlich für den Arbeitgeber, die Teamkolleginnen und auch für den Betriebsrat
- ▶ Das Regelwerk wird dann in den Teams abgestimmt
- ▶ Start nur dann wenn alle es wollen

Pilot

- ▶ 1 Jahr Pilotphase
- ▶ Gemeinsame Evaluation, durch wissenschaftliche Begleitung
- ▶ FAQ erstellt
- ▶ Unterstützung der Teams durch ein Einführungsteam aus der zentralen Lenkungsgruppe