

Dezember  
2017

# #tarifdeluxe Weniger ist Wahnsinn.

Diskussion zur Tarifrunde in Bund und Kommunen

## SCHULISCHE AUSZUBILDENDE BEZAHLEN? BETEILIGT EUCH!

**Geld in der Ausbildung — der pure Luxus!** Sagen sich viele Azubis im Krankenhaus. Wer nämlich eine betrieblich-schulische Ausbildung in einem Gesundheitsberuf macht, bekommt keinen Cent. Das, obwohl diese Auszubildenden durch hohe Praxisanteile wichtige Leistungen erbringen, die mit den Kassen abgerechnet werden. Sprich: Sie werden als unbezahlte Arbeitskräfte ausgenutzt.

**#tarifdeluxe — Weniger ist Wahnsinn!** Für Pflege-Azubis und angehende Hebammen ist die Vergütung ihrer Ausbildung eine Selbstverständlichkeit. Zu Recht. So muss es auch bei Medizinisch-Technischen Assistent/innen, Physiotherapeut/innen, Diätassistent/innen, Orthoptist/innen, Logopäd/innen und Ergotherapeut/innen sein.



**Die Ausbildung sollte eigentlich der Start in die Selbständigkeit sein. Doch ich wohne noch zu Hause, weil ich mir eine eigene Wohnung schlicht nicht leisten kann. Anderthalb Jahre habe ich an Wochenenden und in den Ferien im Supermarkt an der Kasse gegessen — zusätzlich zu meiner 5-Tage-Woche. Warum werden wir nicht bezahlt, wie andere Auszubildende auch? Das ist ein Unding.«**

Tamara Hesse (20), Auszubildende zur Medizinisch-Technischen Radiologie Assistentin (MTRA) im Klinikum Frankfurt-Höchst



**Wollt ihr auch puren Luxus?** Nicht mehr die Eltern anbeteln oder nebenher in der Kneipe schuften? Dann sagt eure Meinung. Bringt euch in die Diskussionen über die ver.di-Tarifforderung ein.

**Wir alle sind das Krankenhaus.** Ohne Röntgenbilder und Therapien funktioniert es nicht. Beschäftigte dieser Berufsgruppen tragen eine hohe Verantwortung. Sie brauchen die bestmögliche Ausbildung. Wie soll das gehen, wenn sie zusätzlich abends und am Wochenende kellnern oder Zeitungen austragen?

**Unbezahlbar?** Das behaupten die Arbeitgeber von fast allen unseren Forderungen. Die Krankenkassen müssen jedoch grundsätzlich eine Ausbildungsvergütung refinanzieren, soweit sie in einem Tarifvertrag vereinbart ist. Das hat auch das Bundesgesundheitsministerium bestätigt. Die Arbeitgeber haben also keine Ausreden mehr.

**Läuft bei uns!** Ab sofort wird in ver.di über die Forderungen zur Tarifrunde diskutiert. Wenn sich viele Auszubildende dafür engagieren, kommt die Ausbildungsvergütung für die betrieblich-schulischen Ausbildungen auf die Agenda. Für die Unikliniken im Tarifvertrag der Länder wird darüber bereits verhandelt. Wir gönnen uns das. Macht mit!

[www.mitgliedwerden.verdi.de](http://www.mitgliedwerden.verdi.de)

[www.gesundheit-soziales.verdi.de](http://www.gesundheit-soziales.verdi.de)

Gesundheit, Soziale Dienste,  
Wohlfahrt und Kirchen

ver.di